



# Integritetspolicy

---

På ABL Construction Equipment värnar vi om din personliga integritet och stävar alltid efter en hög nivå av dataskydd. Denna integritetspolicy förklarar hur vi samlar in och använder din personliga information. Den beskriver dina rättigheter och hur du kan göra dem gällande.

## 1. Vad är en personuppgift

Personuppgifter är all slags information som direkt eller indirekt kan hänföras till en fysisk person som är i livet. T.ex kan bilder och ljudupptagningar som behandlas i dator vara personuppgifter även om inga namn nämns. Krypterade uppgifter och olika slags elektroniska identiteter (t.ex. IP-nummer) är personuppgifter ifall de kan kopplas till fysiska personer.

Behandling av personuppgifter är allt som sker med personuppgifterna. Varje åtgärd som vidtas med personuppgifter utgör en behandling, oberoende av om den utförs automatiserat eller ej. Exempel på vanliga behandlingar är insamling, registrering, organisering, strukturering, lagring, bearbetning, överföring och radering.

## 2. Vilka personuppgifter samlar vi in om dig som anställd och varför?

ABL Construction Equipment kan komma att behandla följande personuppgifter om de anställda. Personuppgifterna kan samlas in vid rekryteringsprocessen, vid påbörjande av anställning och löpande under anställningen vid bolaget.

*Grundläggande personuppgifter:* Namn, personnummer, nationalitet, kön, arbetstelefonnummer, adress arbetsplats, hemadress, andra privata kontaktuppgifter, anställningsnummer, bank- och kontouppgifter, driftsenhet, organisatorisk tillhörighet/enhet, anställningsdatum, tid då anställningen avslutades, chefsroll, sysselsättningsgrad, hemmland, språkpreferens, anställningstid i år, arbetare/tjänsteman samt där så erfordras andra grundläggande personuppgifter.

*Vid inhyrning:* Arbetsgivare, tid då bolaget anlätades, tid då bolagets kontrakt avslutades, avtalstyp.

*För utförande av arbete och arbetsplanering:* Chef, chefens chef, befattningsbenämning, avdelning, division, affärsområde, land, produktlinje, region, plats, utbildning/kompetens, utbildningsnivå, arbetsprestation.

*Personalhantering och andra HR-specifika personuppgifter:* Veckoarbetstid, daglig arbetstid, landsorganisation, kontaktinformation närmast anhöriga, kostnadsställe, befattningsvärdering, jobbfamilj, grupp av anställda, månadslön, löneutveckling, lönegrad, bonusprogram, hälsoinformation, rehabilitering, frånvaro, chef, inplacering i organisatorisk nivå, resultatenhet, andra identifikationsnummer personalavdelning, personalunderavdelning, eventuell utmätning och där så är nödvändigt andra relevanta data för personalhantering och HR-specifika personuppgifter.

*Kommunikation:* Personuppgifter som krävs för att ge anställda tillgång till bolagets datasystem och nätverk, bl a internetadress, arbets-epost, IP-adresser och användarnamn för inloggning, men även andra typer av personuppgifter som loggas vid utnyttjandes av datasystem och nätverk.

### **3. Varför samlar vi in dina personuppgifter?**

ABL Construction Equipment kan komma att samla in och behandla anställdas personuppgifter för bl a följande ändamål. Förteckningen är inte uttömmande men avser att ge en bild över bolagets behov av att behandla anställdas personuppgifter.

- Administration och hantering av anställningen vid bolaget, upprätthållande av personalregister
- Intern arbetsledning, planering och hantering av arbetsstyrkan, behov av och tillgång till olika resurser, projektbemanning och resursallokering
- Rekrytering, kompetensutveckling, karriärplanering och utveckling, utvärdering och uppföljning av arbetsprestationer
- Hantering av förmåner, löneutbetalning, ersättningar, skatter och försäkring
- Hantering av affärsresor, reseförsäkring, utstationering och andra affärsresor
- Förse anställda med tillgång till bolagsinterna informationssystem och andra resurser, understödja säker, trygg och effektiv användning av interna informationskanaler som e-post och andra internet- eller telefonibaserade tjänster, säkerställa att affärskritisk information och bolagets övriga tillgångar är säkra och skyddade
- Finansiell planering, rapportering, upprättande av budget och analys
- Hälsa och arbetsmiljö
- Följa upp tillämpning av interna policys och andra bestämmelser, skydda bolagets egendom, såväl fysiska som immateriella rättigheter, förebygga bedrägerier och andra olagliga aktiviteter
- Hantera arbetsrelaterade tvister och klagomål, t ex ersättningskrav, agera i enlighet med andra tillämpliga rättsliga förpliktelser som bolaget kan ha genom arbetstagarens anställning vid bolaget

### **4. Den rättsliga grunden för behandlingen**

Den rättsliga grunden för behandlingen av personuppgifter är fullgörande av anställningsavtalet. Den rättsliga grunden utgörs även av att bolaget till följd av lag, kollektivavtal eller andra bestämmelser är förpliktat att behandla personuppgifter på visst sätt, t ex i förhållande till skatteverket eller försäkringsbolag eller registrering av arbetstid m.m. Den rättsliga grunden kan även utgöras av att bolaget efter en intresseavvägning har rätt att utföra behandlingen. Därutöver kan bolaget komma att behandla personuppgifter med stöd av den anställdes särskilda samtycke.

Om behandlingen krävs för att fullgöra avtalet eller en rättslig förpliktelse kan den anställde inte motsätta sig behandlingen. Om behandlingen sker efter en intresseavvägning prövas en invändning mot behandlingen i det enskilda fallet.

## **5. Vilka delar vi dina personuppgifter med och vilka har tillgång till dem?**

ABL Construction Equipment tillämpar lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att skydda personuppgifter mot bl a förlust, missbruk och obehörig åtkomst.

Endast personer inom bolaget som i sin anställning har behov av att behandla personuppgifterna i enlighet med ovan angivna ändamål kommer ha tillgång till dem.

ABL Construction Equipment kan lämna ut personuppgifter till personuppgiftsbiträden, andra bolag inom koncernen eller tredje part som beskrivs nedan i enlighet med tillämpliga dataskyddslaggar.

- Till mottagare inom koncernen för att möjliggöra nationell hantering av personuppgifter för ovan nämnda ändamål
- Till personuppgiftsbiträden. ABL Construction Equipment kan anlita personuppgiftsbiträden för affärssyften som en del av sin normala verksamhet, som t ex att lägga ut hantering av anställdas löner eller IT-drift på extern leverantör. I sådana fall kommer bolaget att kräva sådan personuppgiftsansvarig använder lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att skydda anställdas personuppgifter och för att behandlingen av anställdas personuppgifter endast sker i enlighet med våra instruktioner.
- Till myndigheter om bolaget har en förpliktelse att göra så eller om bolaget behöver skydda sina eller tredje parts rättigheter
- Till tredje part i samband med försäljning eller annan överföring av del av bolagets verksamhet
- Till tredje part i samband med nödfall där hälsa och säkerhet för anställd eller annan person är i fara
- Till tredje part för att tillvarata bolagets rättigheter, t ex i samband med arbetsrättslig tvist

Vissa mottagare av anställdas personuppgifter kan befinna sig eller ha verksamheter i ett annat land än där den anställdes arbetsställe är beläget, t ex Ryssland eller USA. Dataskyddslagstiftningen kan se annorlunda ut i sådana länder. ABL Construction Equipment kommer att säkerställa att en adekvat skyddsnivå upprätthålls för behandlingen av personuppgifter i varje överföring av personuppgifter.

## **6. Hur länge sparar vi dina personuppgifter?**

ABL Construction Equipment kommer att behandla och lagra anställdas personuppgifter under så lång tid som det är nödvändigt i förhållande till de ändamål som uppgifterna insamlats för.

Vissa personuppgifter kommer att raderas i samband med att anställningen avslutas. Andra personuppgifter kommer att lagras under längre tid eftersom det finns en rättslig förpliktelse för bolaget att behålla personuppgifterna, t ex för att upprätta arbetsgivarintyg eller för att styrka att korrekta skatteavdrag gjorts alternativt att bolaget behöver uppgifterna för att tillvarata sina rättigheter. Efterhand som möjligheterna att rikta krav mot bolaget löper ut (preskription) kommer uppgifterna gallras ut. ABL Construction Equipment kan även ha behov av att spara personuppgifter som hänger samman med särskilda projekt och kan därför behöva sparas under tiden so projekten pågår.

Vissa personuppgifter kan komma att sparas under en längre tid, t ex sparas uppgift om anställningstid till dess anställd uppnått pensionsålder enligt anställningsskyddslagen. Underlag för inbetalningar till pensionsförsäkringar kan sparas så länge den anställda är i livet.

## **7. Dina rättigheter som anställd**

Du som anställd har bl a rätt att få tillgång till dina personuppgifter, kräva rättelse av personuppgifter, motsätta sig behandling av personuppgifter, kräva att behandling av personuppgifter begränsas eller kräva radering av dina personuppgifter som behandlas av ABL Construction Equipment i enlighet med de rättigheter som följer av lagstiftning om dataskydd. Dessa rättigheter kan begränsas av andra bestämmelser i dataskyddslagstiftningen eller om ett sådant krav skulle vara olämpligt i enskilt fall, t e x beroende på en pågående utredning om olämpligt agerande.

Den anställda har rätt att återkalla samtycke som lämnats för viss behandling av personuppgifter.

Den anställda kan ha rätt att överföra sina personuppgifter till en annan personuppgiftsansvarig. Det gäller personuppgifter som bolaget behandlar med stöd av samtycke från den anställda eller för att fullgöra ett avtal med den anställda. Uppgifterna ska tillhandahållas i ABL Construction Equipment i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format.

Om en anställd har frågor om eller vill hävda någon sådan rätt ska VD kontaktas.

Anställda kan få mer information om hanteringen av personuppgifter genom VD eller närmaste chef.

Anställda ha rätt att vända sig till Datainspektionen med klagomål avseende behandlingen av deras personuppgifter.

## **8. Ändringar av integritetspolicyn**

ABL Construction Equipment kan komma att göra ändringar av denna integritetspolicy. Överst på förstasidan framgår när ändringar i integritetspolicyn senast gjordes. Om ingripande förändringar sker kommer alla anställda informeras särskilt.

## **9. Kontaktuppgifter**

ABL Construction Equipment, org.nr. 556257-7386, med adress Gillbergagatan 7 är personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter. Detta innebär att ABL Construction Equipment ansvarar för att dina personuppgifter behandlas korrekt och i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning.